

# 女性リーダー養成研修

開催日時：7月26日(火)・27日(水) 9:30~16:30 2日間

対象者：女性管理職・リーダー候補者、キャリアアップを目指す女性社員

本年4月に女性活躍推進法が施行され、女性が働きやすい職場づくりや、女性社員のキャリア意識向上に取り組み始めた、或いはこれから取り組み始めようとする企業が増えております。そこで弊社では、女性管理職・リーダー候補生を対象に、キャリアビジョンを描き、その実現に向けた課題を明らかにしたうえで、管理職・リーダーに必要なマネジメントスキルが習得できる研修を開催致します。キャリアアップを目指す女性社員の皆様にご活用いただける研修です。



## 《 研修の目的と習得できる内容 》

本研修では下記3点の目的を掲げ、各能力の養成に力を入れます

1. **キャリアビジョンと実現に向けた現状課題の明確化 ⇒ キャリア意識の向上**  
目的・目標・ビジョンを描き、実現に向けた課題を明確にし、成長プランとして計画化できる力
2. **期待・役割の認識 ⇒ キャリアアップのメリットと意義を理解する**  
女性管理職・リーダーに求められる期待と役割を理解し、役割を果たすために課題化し、実行できる力
3. **論理的なものの考え方とマネジメントスキルの習得**  
計画立案、推進、部下育成、コミュニケーションなど、リーダーに求められるマネジメントスキル



**CRI中央総研**  
why, future

## 【カリキュラム】

日程	実施項目	内容
1日目	1. 女性リーダーの仕事と役割 ＜導入講義＞	・人口減少社会における企業の課題とチャンス ・企業の目的と経営の構造 ・女性リーダーの仕事と役割
	2. キャリアビジョンを描く ＜個人・グループ研究＞	◆ 今までのキャリアを振り返る ◆ 働く目的、仕事を通じて達成したい自分の夢、目標 ◆ キャリアビジョンを描く(10年後の自分像) ◆ ビジョンと現状を見つめる ⇒ 課題を明らかにする
	3. 女性リーダーへの期待と役割 ＜個人・グループ研究＞	＜討議＞ リーダーの役割とリーダーになるメリット ◆ 女性リーダーへの期待・役割・働きを考える ◆ 女性リーダーとしての役割を定義する ◆ 役割から考え、リーダーとしての課題を明らかにする
2日目	4. 目標・計画化から実行へ ＜個人・グループ研究＞	◆ キャリアビジョンの実現に向けた成長目標を設定する ◆ 目標達成に向けて取り組むべき行動を明らかにする ◆ 行動を目で見える実行計画に落とし込む(実行計画作成) ◆ 進捗を管理するためのポイント【講義】
	5. リーダーシップと後輩・部下育成 ＜講義、グループ研究＞	◆ リーダーシップとコミュニケーション ◆ 後輩・部下を育成するために ・後輩、部下の育成にあたって知っておくべきこと ・後輩、部下の日常観察、コミュニケーションと目標設定 ◆ OJTの進め方 ・仕事の状況を把握して決めるOJT計画の作り方 ・ジョブブレイクダウンメソッド ・仕事の教え方4段階

### 開催概要

【開催日時】 平成28年7月26日(火)・27日(水)

9:30～16:30

【会場】 前橋テルサ『赤城の間』

前橋市千代田町2-5-1 TEL:027-231-3211

【対象者】 女性管理職・リーダー候補者、キャリアアップを目指す女性社員

【参加費】 28,080円(税込)

【お申込方法】

下記「参加申込書」の必要事項をご記入のうえ、FAXにて当社(担当:中野)までお送りください。受付後、開催1ヶ月前を目安に、開催通知とご請求書を送付させていただきます。参加費のお支払につきましては、ご請求書をご確認のうえお振込み下さい。

### 会場地図



## 女性リーダー養成研修 参加申込書

FAX:027-253-0662

● お申込担当者(お申込受付後、ご連絡をさせていただきます)

年 月 日 申込

企業名	TEL	FAX
部署・役職名	氏名	
住所	E-mail	

■ 参加者

No	参加者名	所属部署・役職	年齢	No	参加者名	所属部署・役職	年齢
1				3			
2				4			

【お問い合わせ先】 株式会社CRI中央総研 研修企画担当:中野

〒371-0843 群馬県前橋市新前橋町17-36 中央総研ビル4F TEL:027-254-3220 FAX:027-253-0662

URL:<http://www.gcricri.co.jp> E-mail:[souken@gcri.co.jp](mailto:souken@gcri.co.jp)